

**От работодателя:**

Заведующий МБДОУ д/с  
«Аленький цветочек» х.Новосадковский

Н.Д.Нижельская  
(подпись, Ф.И.О.)

2026г.



**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ д/с «Аленький цветочек» х.  
Новосадковский

Н.В.Журба  
(подпись, Ф.И.О.)

«02» марта 2026г.  
М.П.

**Дополнительное соглашение № 1  
к коллективному договору**

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада «Аленький цветочек» х.**

**Новосадковский,  
ИНН 6118009224**

**действующему с 07.07.2025 по 07.07.2028 год(ы)**

Дополнительное соглашение к коллективному  
договору прошло уведомительную регистрацию в  
управлении по труду  
министерства труда и социального  
развития Ростовской области

Регистрационный № \_\_\_\_\_  
от \_\_\_\_\_

Ростовская область, Мартыновский район  
Х. Новосадковский, 2026

**Дополнительное соглашение № 1  
к коллективному договору**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Аленький цветочек» х. Новосадковский в лице заведующего Нижельской Натальи Дмитриевны, с одной стороны, и работники первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Аленький цветочек» х. Новосадковский, именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет» в лице Журбы Натальи Валерьевны, с другой стороны, на основании протокола первичной профсоюзной организации (протокол № 5 от 27.02.2026 г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Аленький цветочек» х. Новосадковский изменение, изложив пункт 4.7 в разделе IV. «Оплата и нормирование труда» в следующей редакции:

«4.7. Работодатель обязан возместить работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, не полученный им заработок за весь период задержки, а также средний заработок за период приостановления им исполнения трудовых обязанностей.

Согласно статье 236 Трудового кодекса Российской Федерации при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Аленький цветочек» х. Новосадковский на 2025 – 2028 годы.

Заведующий МБДОУ д/с  
«Аленький цветочек» х.Новосадковский  
Н.Д.Нижельская  
(подпись, Ф.И.О.)  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2026г.  
М.П.

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ д/с «Аленький цветочек» х.  
Новосадковский  
Н.В.Журба  
(подпись, Ф.И.О.)  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2026г.  
М.П.